

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

さくらタクシー株式会社

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2017年9月16日～2020年5月31日

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児・介護休業法に基づく育児休業、育児休業給付、育児休業中の社会保険料免除など制度の周知や情報の提供を行う。

<対策>

- 2017年10月～ 法に基づく諸制度の調査
- 2017年12月～ 育児休業・介護休業に関する法制度ならびに社内制度をリーフレットにまとめ、社内イントラネットの掲示板に公開
- 2017年12月 妊娠中および出産後の従業員の相談窓口を設置

目標2：育児休業等を取得しやすい環境づくりのため、管理職向けの研修、社内制度の検討・導入する。

<対策>

- 2018年1月～ 育児・介護に関する従業員のアンケート調査を行い、子育てしやすい就業環境の構築に向けて実態把握
- 2018年2月～ 管理職向け研修内容の検討
- 2018年度～ 管理職研修の実施
- 2019年1月～ 育児や介護と仕事の両立に資する制度の検討
- 2020年度 育児や介護と仕事の両立に資する制度の導入